

Notulen MR vergadering 11-2-2020

Tijdstip 15:30 start MR, vanaf 16:15 terugkoppeling werkgroepen fusietraject.

Locatie: De Arke.

1. Vaststellen agenda:
Tiny brengt de ouderavond op 24 maart nog als punt in: wat kunnen we vertellen over de fusie?
2. Ingekomen stukken:
<https://www.pcbolleewarden.nl/pam/custom/191211-gmrnotulen.pdf>
N.a.v. de brief die we namens de personeelsgeleding t.a.v. de staking ingestuurd hebben, hebben we niet op alle punten een reactie gehad. Willen we hier nog wat mee? Nee nu niet, maar de noodzaak dat er meer personeel GMRLid moet worden, wordt wel opgemerkt.
3. Notulen vorige vergadering 11-11-2019 kunnen op de site.
T.a.v. veiligheid zijn de benodigde documenten op beide scholen aanwezig.
4. Inventarisatie ARBO zaken/verzuim:
Geen bijzonderheden.
5. Cito uitslagen (informatief):
De gemiddelde groepsscores zijn overheersend voldoende tot ruim voldoende. In een aantal groepen scoort de spelling onvoldoende; dit is een terugkerende tendens (dat er in januari minder goed gescoord wordt dan in juni, ook op andere scholen). Daarnaast is er een groep die op de talige vakken beneden verwachting (t.o.v. rekenen) scoort; daar wordt gericht aanbod op gegeven.
6. Al dan niet wijzigen van beleid lopend schooljaar (instemming):
Jaarplan wordt gevolgd, met aanscherpingen waar nodig; bijvoorbeeld dat er meer aandacht moet komen voor Voortgezet Technisch Lezen. Worden er betere resultaten waargenomen bij meerpresteerders? Dat is nog te vroeg. We merken wel dat we proberen om bij alle leerlingen wat reserves op te bouwen om daarmee al in te spelen op de voorgenomen fusie.
7. Stand van zaken fusietraject:
De planning (waar staan we nu precies in het proces?) wordt als onduidelijk ervaren.
Terugkoppeling van werkgroepen:
Een eerste conceptvisiestuk binnen werkgroep onderwijs is bijgesteld: wat is al duidelijk, wat moet in ieder geval, maar concreet zal het nieuwe team een nieuwe visie neer moeten zetten.
Over de inzet van de fusiemiddelen willen de bestuurders nog niets kwijt. Boodschap vanuit de werkgroep organisatie: niet te veel geld besteden aan de tijdelijke huisvesting, zodat er zoveel mogelijk beschikbaar is voor nieuwe huisvesting. Dat de personele bezetting divers **moet** blijven moet zeker in het fusierapport; het onderwijs in Wirdum moet een afspiegeling blijven! Identiteitscommissie moet daarom een flink aantal jaren blijven.
Werkgroep identiteit vindt dat ze nog niet erg ver zijn, maar de procesbegeleidster vindt van wel. Alles is nog erg basaal, er is breed behoefte aan concretisering – er is nog veel te doen als je 1 augustus samen wil gaan draaien. De toekomstige identiteit moet stevig neergezet worden.
Hopelijk draagt het fusierapport bij aan het spreken van dezelfde taal en het vormen van een gezamenlijk goed gevoel. Als MR willen we binnenkort een duidelijk rapport en de planning hebben.
8. Rondvraag:
Geen, we gaan vol verwachting de bijeenkomst met de MR van De Unia, procesbegeleidster en de bestuurders in!