

## Concept Notulen MR 14 mei 2019

Aanvang: 19:30 uur

Locatie: koffiekamer De Arke

Aanwezig: Tiny, Hilje, Bas, Hans en Herma

Afwezig m.k.: Annemieke

Hilje heet iedereen welkom.

Agenda: De schoolgids ligt er nog niet; de verwachting is dat die er aan het einde van het schooljaar wel is. Dus punt 7 wordt doorgeschoven naar de volgende vergadering.

1. Notulen vorige vergadering (5 februari 2019) worden bij deze vastgesteld en komen op de website (Herma). De PPP van Hans G heeft nog niet iedereen ontvangen, deze stuurt Herma nog door.

2. Ingekomen stukken:

1. N.a.v. de notulen GMR van 6/3/2019

([https://www.pcbolleeuwarden.nl/pam/custom/190306-gmrnotulen\(1\).pdf](https://www.pcbolleeuwarden.nl/pam/custom/190306-gmrnotulen(1).pdf))

Inspectie is in maart op PCBO kantoor geweest om het Plan van Aanpak voor De Arke te bespreken: inspectrice gaf Tiny mee om goed op het team te passen (dat doet ze ook!). Tiny ervaart wel tijdsdruk.

De opheffingsnorm voor De Arke ligt op 23 leerlingen.

Marlies (onze contactpersoon GMR) stopt aan het einde van het jaar, er zijn dus vacatures in de GMR.

De relatie MR – directeur is verenigingsbreed een aandachtspunt; tegenover of met elkaar.

3. Plan van aanpak, inspectie bezoek juni.

Er hebben ouderavonden plaatsgevonden, er komen verhalen van eigen kinderen, de tussentijdse inspectiebespreking in maart was goed, maar waar staan we nu? Er is een extern begeleider (oud inspecteur) die met De Arke mee kijkt en denkt, gericht op de instructie (EDI). Hij is 2 keer geweest en is positief over de zichtbare ontwikkelingen op het gebied van didactisch handelen en taakgerichtheid. Nu nog de schriftelijke werkwijzes / documentatie t.a.v. extra ondersteuning op specifieke behoeften van leerlingen (het Handelings Gericht Werken) op één lijn brengen in elke klas / de school. Gaan de kinderen vooruit? We gaan de CITO's iets naar voren halen, zodat we de scores mee kunnen nemen, leerkrachten zorgen dat de stof behandeld is (de Middenscores zijn sowieso vaak lager dan Eindscores). De taakgerichtheid, werkhouding is duidelijk verbeterd en meer leerkrachtgestuurd. Later kan er wellicht wel weer wat meer ontdekkend geleerd worden. Route 8 (eindtoets groep 8) is net geweest; stiekem hopen we op een voldoende score, maar of dat realistisch is... Op klasbord kan wellicht informatie gezet worden over wat er geleerd wordt in elke groep / periode, zodat ouders daar meer zicht op krijgen.

4. Stand van zaken ten aanzien van meerjarig beleidsplan (schoolplan)

Nu we werken met een Plan van Aanpak wijken we daar van af. Of er een nieuwe gemaakt moet worden voor de komende 4 jaar, met de huidige ontwikkelingen richting een fusie, zoekt Tiny nog uit.

5. Concept/vaststellen formatieplan school (instemming-personeelsgeleding)

Na de zomervakantie is Nynke in groep ½, Annemieke en Lydianne in groep ¾, Andreja in groep 5/6 en Ida in groep 7/8. Tiny blijft toch, maar dan 1 dag per week en Ida vult de tweede dag

ambulant in. Wie er voor die dag in groep 7/8 komt is nog niet bekend. Blijft de strakke lijn en ontwikkeling zo gewaarborgd? Ieders kwaliteiten benutten! Er is instemming namens de personeelsgeleding nodig voor dit plaatje.

#### 6. Werkverdeling (instemming personeelsgeleding)

Nieuw is dat er een werkverdelingsplan opgesteld moet worden waarin beschreven staat: de groepsverdeling en de taakverdeling (bijv. wie organiseren kerstviering, wie is rekencoördinator, wie MRlid) voor iedere leerkracht passend bij de werktijdfactor. Volgende vergadering komt dit punt terug.

#### 7. Vaststellen schoolgids 2019/2020 (adviesrecht-instemming). Volgende vergadering.

#### 8. Stand van zaken De Arke – Unia gesprekken

Er is sprake van veel vandalisme momenteel; er komt waarschijnlijk cameratoezicht. Tussen 14.00 en 15.30 uur schijnen kinderen van onze school op de ramen te kloppen bij de Unia. Maakt de Unia wel een schoolplan? Speelt Paulien Huizinga (fusieprocesbegeleidster) daar een rol in? Onder welk bestuur gaat de nieuwe school vallen? Hans G lijkt eerst de leiding te pakken in de communicatie. Voorafgaand aan het vormen van werkgroepen, personeel zal eerst een keuze maken o.b.v. welke vereniging de school onder zijn hoede krijgt. Dat zal echter waarschijnlijk pas laat in het proces duidelijk worden. Voor personeel zal t.z.t. extra belasting ontstaan door fusievoorbereidingen; een samenwerkingschool inrichten wordt echt wel een klus. Paulien gaat eerst met alle geledingen praten. Ouderavond voor de zomervakantie is wel de insteek. Een schoolplan maken is nu dus best lastig; aandachtspunten kunnen bijv. wel in kaart gebracht worden (taalvaardigheid / woordenschat / ambitie). We krijgen wel een schoolgids, jaarplan en schooljaarverslag.

#### 9. Behoefte scholing MR inventariseren: die is er niet. Er is wel een heel klein budget beschikbaar. MR magazine, daar staan wel de huidige / nieuwe ontwikkelingen in. Tiny neemt er een mee. De ouderavond over fusie wordt uit andere potjes betaald.

Rondvraag; maakt niemand gebruik van.

Volgende MR vergadering is op 3 juli 2019

Doorschuiven naar volgende vergadering omdat de stukken er nog niet zijn:

- Jaarplan 2019-2020 (instemming)
- Begroting volgend schooljaar (ter info)
- OR-MR: verantwoording vrijwillige ouderbijdrage 2018-2019 en vaststelling vrijwillige ouderbijdrage 2019-2020.